

En fonction des besoins, nous élaborons et animons les formations de management adaptés

- Voici quelques exemples d'objectifs
- Recruter et intégrer les compétences requises
- Accompagner le développement d'un collaborateur
- Clarifier avec son collaborateur les activités clés requises pour atteindre les objectifs qui lui sont confiés
- Faciliter l'auto-évaluation du collaborateur
- Evaluer le niveau de maîtrise des collaborateurs pour chacune de ses activités
- S'entraîner pour donner un feedback porteur de sens
- Elaborer un plan de développement de compétences.

