

Accompagner l'évolution des métiers

Contexte

- fusion d sites
- développement de nouvelles activités
- changement de systèmes d'informations

Objectifs de la démarche compétences

- accompagner l'évolution des métiers
- impliquer les managers
- fidéliser les collaborateurs performants
- faciliter la communication transverse entre les sites

Prestations réalisées

- élaboration d'un référentiel de compétences pour les métiers des entrepôts
- réalisation d'un nouveau support d'évaluation annuel sur logiciel
- formation des managers à l'évaluation et au développement des compétences de leurs collaborateurs.

